

Cyfrowe środowisko pracy - to się dzieje naprawdę. Dobre praktyki z rynku polskiego

Aleksandra Sroka, PKO BP SA
Monika Karolak- Borowy, mBank SA
Adam Walendziewski, ING Bank Śląski SA

Moderator:
Dr Karol Raźniewski,
People Advisory Services – EY Polska

18 czerwca 2019

Cyfrowe środowisko pracy – to się dzieje naprawdę

DOBRE PRAKTYKI Z RYNKU POLSKIEGO

Technologia wskazywana jest jako czynnik redukujący miejsca pracy, zwłaszcza te gdzie czynności są powtarzalne i można je ująć w określony algorytm działania. Technologia może też generować wiele nowych miejsc pracy. Amerykańska firma Andela dla przykładu, za pomocą kursów online wyszkoliła 20 000 programistów z Kenii, Nigerii i Ugandy. Firma zamierza wyszkolić 100 00 programistów w Afryce do 2024 r.

Czy polskie firmy, w tym instytucje finansowe, też potrafią inwestować w rozwój (przyszłych) pracowników na taką skalę?



Cyfrowe środowisko pracy – to się dzieje naprawdę

DOBRE PRAKTYKI Z RYNKU POLSKIEGO C.D.

W 1930 r. John Keynes prognozował, że w ciągu 100 lat technologia spowoduje brak konieczności pracy wykonywanej przez człowieka, a przynajmniej ograniczy go do powiedzmy 3h dziennie. Dziś wiemy, że to się raczej nie spełni. Dziś ekonomiści nie są w stanie ocenić precyzyjnie wpływu nowych technologii na rynek pracy, choć podejmowane są takie próby.

Czy możemy pobawić się w futurologię i obstawić w którą stronę pójdzie rynek pracy w Polsce w perspektywie 5, 10, 15 lat? Proszę uzasadnić swoje przewidywania.



Cyfrowe środowisko pracy – to się dzieje naprawdę

DOBRE PRAKTYKI Z RYNKU POLSKIEGO C.D.

Wraz z wszechogarniającą cyfryzacją pojawia się potrzeba również innych, tzw. 'miękkich' kompetencji, zdolności integrowania ludzi i komponowanie zespołów współpracujących z technologiami.

Jakie „niecyfrowe” kompetencje będą potrzebne na polskim rynku, w szczególności w instytucjach finansowych?

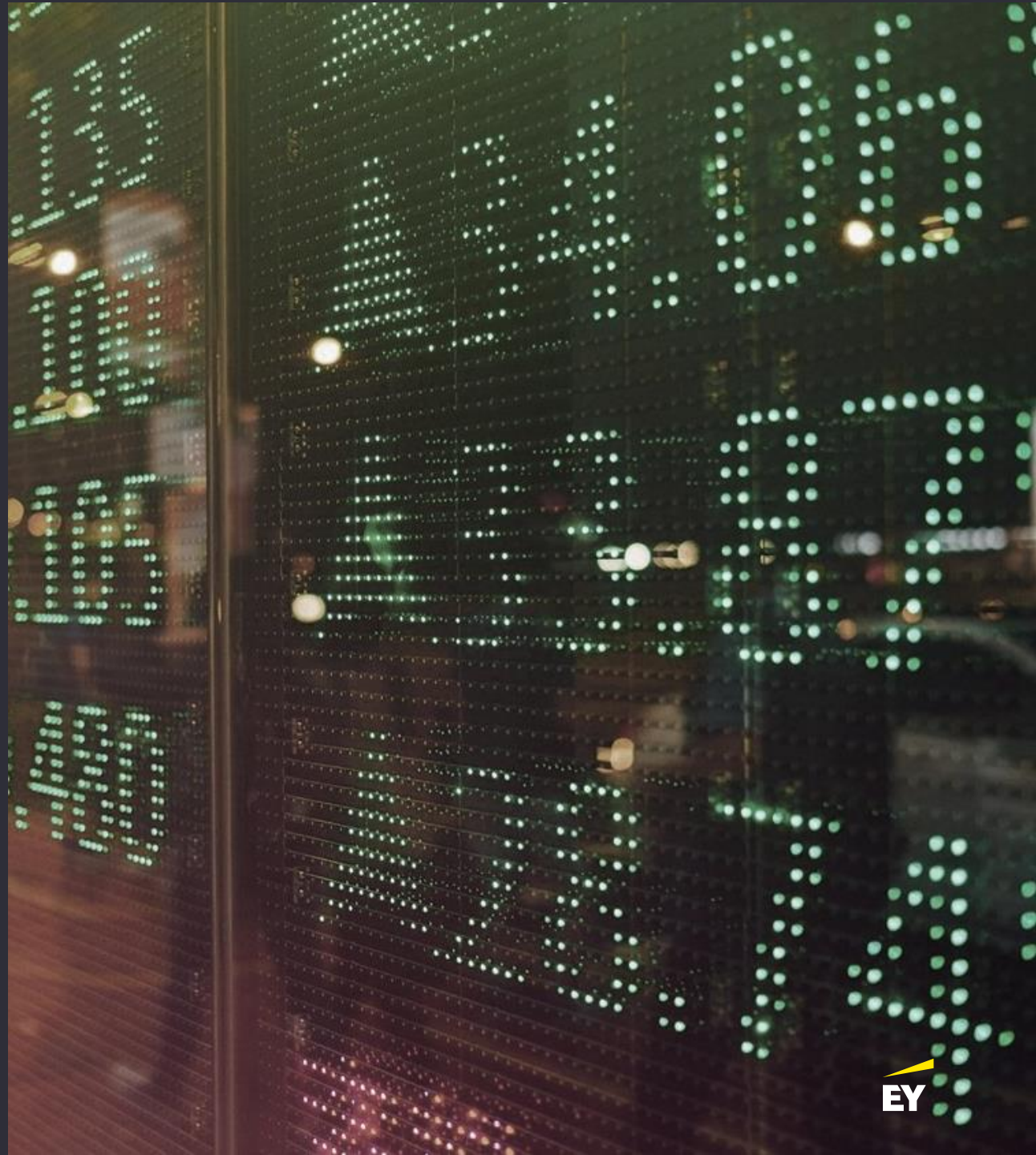


Cyfrowe środowisko pracy – to się dzieje naprawdę

DOBRE PRAKTYKI Z RYNKU POLSKIEGO C.D.

Sektor finansowy już dziś wskazywany jest jako jeden z tych, w którym wiele operacji przejmie technologia. Z drugiej strony mamy przykłady fintechów, która zamiast tradycyjnych analityków kredytowanych zatrudniają podobną liczbę specjalistów od ryzyka i analizy danych po to aby ciągle usprawniali algorytmy dla online'owych mechanizmów pożyczkowych.

Czy pracownicy sektora powinni zatem obawiać się zmian technologicznych?



Pytania

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

O firmie EY

EY jest światowym liderem rynku usług profesjonalnych obejmujących usługi audytorskie, doradztwo podatkowe, doradztwo biznesowe i doradztwo transakcyjne. Nasza wiedza oraz świadczone przez nas najwyższej jakości usługi przyczyniają się do budowy zaufania na rynkach kapitałowych i w gospodarkach całego świata. W szeregach EY rozwijają się utalentowani liderzy zarządzający zgranymi zespołami, których celem jest spełnianie obietnic składanych przez markę EY. W ten sposób przyczyniamy się do budowy sprawniej funkcjonującego świata. Robimy to dla naszych klientów, społeczności, w których żyjemy i dla nas samych.

Nazwa EY odnosi się do firm członkowskich Ernst & Young Global Limited, z których każda stanowi osobny podmiot prawny. Ernst & Young Global Limited, brytyjska spółka z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji (company limited by guarantee) nie świadczy usług na rzecz klientów.

Aby uzyskać więcej informacji, wejdź na www.ey.com/pl

EY, Rondo ONZ 1, 00-124 Warszawa

© 2019 EYGM Limited.

Wszelkie prawa zastrzeżone.

Niniejsza publikacja została sporządzona z należytą starannością, jednak z konieczności pewne informacje zostały podane w skróconej formie. W związku z tym publikacja ma charakter wyłącznie orientacyjny, a zawarte w niej dane nie powinny zastąpić szczegółowej analizy problemu lub profesjonalnego osądu. EY nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty powstałe w wyniku czynności podjętych lub zaniechanych na podstawie niniejszej publikacji. Zalecamy, by wszelkie przedmiotowe kwestie były konsultowane z właściwym doradcą.

