

---

**ROZWÓJ = WIEDZA + EDUKACJA**

---

**SRK FINANSE 2021 DZIAŁA ONLINE**

[www.rada.wib.org.pl](http://www.rada.wib.org.pl)

# Kim jesteśmy?

- ThinkTank i platforma wymiany dobrych praktyk dla rozwoju i transformacji kadrowej sektora
- Aktywny członek Systemu 17. Sektorowych Rad ds. Kompetencji w Polsce
- Silna reprezentacja sektora finansowego: banki, ubezpieczyciele, organizacje branżowe, związki zawodowe, instytucje publiczne, wyższe uczelnie, firmy szkoleniowe
- Kreator ważnych inicjatyw branżowych w obszarze kompetencji i kwalifikacji
- Podmiot ukonstytuowany w ustawodawstwie polskim



# Co osiągnęliśmy?

Aktywna społeczność branżowa skupiona na rozwoju ludzi w sektorze

Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego: scenariusz rozwoju i prognoza kompetencji przyszłości dla sektora

Rekomendacje Rady: dofinansowanie szkoleń dla MSP z sektora finansowego, środki PO WER

Wniosek do Ministerstwa Finansów o włączenie Sektorowej Ramy Kwalifikacji dla Sektora Bankowego do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

Identyfikacja i przegląd certyfikatów zawodowych w sektorze finansowym

Grupa Ekspertów Transformacji Technologicznej SRK SF

Doroczne konferencje SRK SF FINSKILLS

Dni Otwarte poświęcone wymianie dobrych praktyk pomiędzy instytucjami finansowymi

Raport „Przyszłość pracy w sektorze finansowym. 2020”

# Nowe inicjatywy Rady

- Rozwiązania wspierające przygotowanie pracowników sektora do pracy w **cyfrowym środowisku**
- Rozwiązania motywujące do **uczenia się przez całe życie**, w tym zachęty finansowe oraz wykorzystanie certyfikatów zawodowych i programów stałego rozwoju zawodowego
- Nowy model uczenia się z wykorzystaniem technologii

# 10 GŁÓWNYCH TEZ RAPORTU

1

Rewolucja cyfrowa wymusi zmiany w funkcjonowaniu firm sektora finansowego



2

Gwałtownie przyspieszy proces digitalizacji w instytucjach sektora finansowego



3

Rewolucja organizacyjna w firmach sektora finansowego wpłynęła przede wszystkim na pracowników



4

Pandemia zweryfikowała kompetencje cyfrowe pracowników sektora finansowego



5

Rewolucja cyfrowa pogłębiła proces automatyzacji i datafikacji pracy



6

Badania pokazują wyraźnie dwie postawy pracowników sektora finansowego: cyfrowych wyjadaczy i cyfrowych sceptyków





7

Rośnie niepewność zatrudnienia (prekaryzacja) wśród osób dobrze wykształconych w obliczu cyfrowych zmian środowiska pracy



8

Kluczem do przejścia zmian technologicznych jest wyposażenie pracowników w odpowiednie kompetencje cyfrowe i agilowe podejście do zadań w organizacji





9

Konieczne jest wdrożenie całościowego i spersonalizowanego programu szkoleń pracowniczych, z uwzględnieniem unikatowych kompetencji



10

Zmieni się profil organizacyjny w instytucji sektora finansowego – z firm „bankujących” na przedsiębiorstwa zdigitalizowane





Sektorowa Rada  
ds. Kompetencji  
Finanse

ul. Solec 38 lok. 104  
00-394 Warszawa  
tel.: 22 182 31 70  
faks: 22 201 21 13  
e-mail: rada@wib.org.pl  
www.rada.wib.org.pl

Partnerzy Projektu:



ZWIĄZEK BANKÓW POLSKICH



Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny

