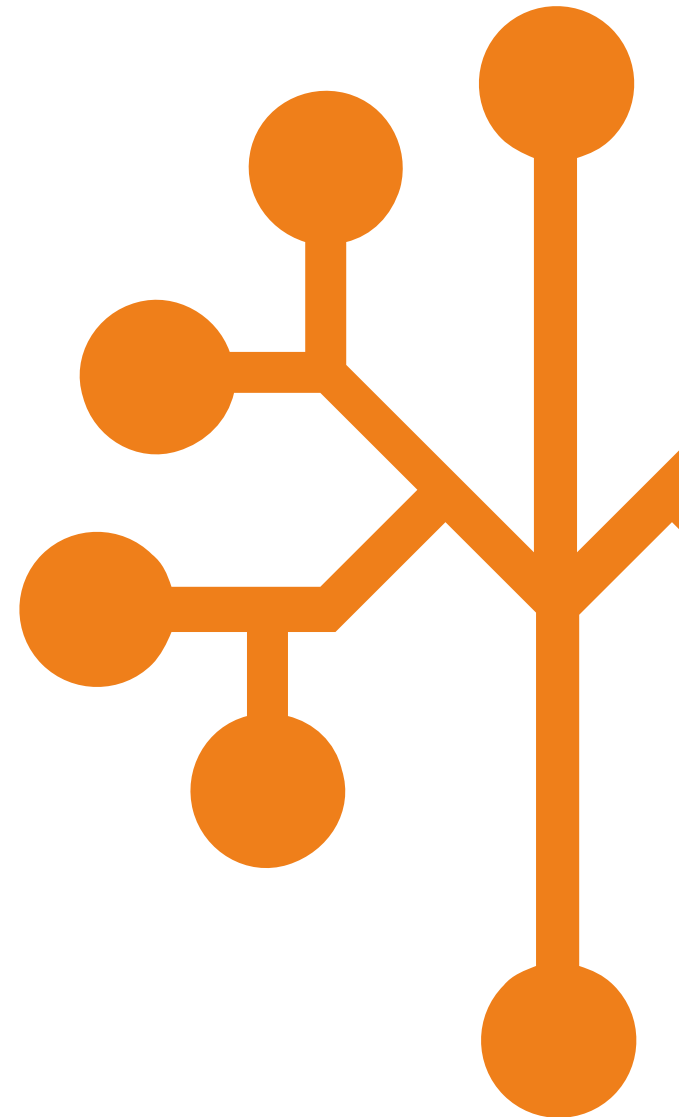




# Praca w sektorze finansowym SRK Finanse rekomenduje

---



### Kim jesteśmy?

- ❁ Aktywny członek Systemu 17. Sektorowych Rad ds. Kompetencji w Polsce
- ❁ Silna reprezentacja sektora finansowego: banki, ubezpieczyciele, organizacje branżowe, związki zawodowe, instytucje publiczne, uczelnie, firmy szkoleniowe
- ❁ ThinkTank i platforma wymiany dobrych praktyk dla rozwoju i transformacji kadrowej sektora
- ❁ Kreator ważnych inicjatyw branżowych w obszarze kompetencji i kwalifikacji
- ❁ Platforma współpracy z uczelniami dla wzmocnienia przygotowania studentów do wejścia na rynek pracy
- ❁ Podmiot ukonstytuowany w ustawodawstwie polskim



Sektorowa Rada  
ds. Kompetencji

Finanse


### Strategiczne rekomendacje Rady

- ❁ **Buduj kompetencje do pracy w cyfrowym środowisku**
- ❁ **Rozwijaj postawę uczenia się przez całe życie**
- ❁ **Współtwórz nowy model uczenia SIĘ z wykorzystaniem technologii: przyjazny, angażujący, odpowiedzialny**




## SRK Finanse rekomenduje dla pracodawców

Jeśli zależy Ci na przyciągnięciu do pracy, utrzymaniu i zaangażowaniu młodego pokolenia:

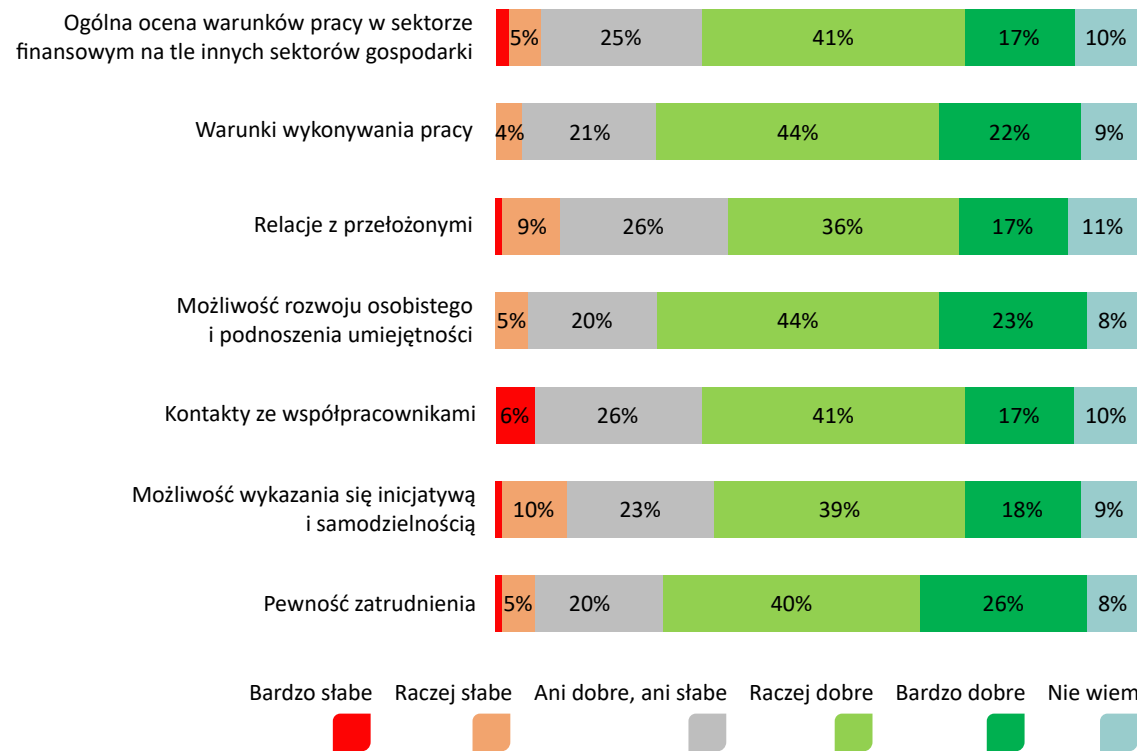
 Aktywnie pokazuj nowe środowisko pracy w sektorze finansowym, przełamując istniejące stereotypy

 Pokazuj wysoką ocenę środowiska pracy w sektorze finansowym przez zatrudnionych pracowników

 Zaprezentuj swoją instytucję jako nowoczesną, cyfrową, szybko transformującą się organizację, która wspiera cele zrównoważonego rozwoju



Ocena warunków pracy oferowanych przez branżę finansową nowo przyjmowanym, młodym pracownikom (na podstawie wyników badania ilościowego realizowanego w ramach projektu BBKL Finanse, edycja II na próbie 1671 studentów.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego – branża finansowa. Raport podsumowujący II edycję badań realizowanych w latach 2020-2021”, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytet Jagielloński, 2021, [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl)



# Wiodące rekomendacje dla pracodawców

- I. Rekomenduje się **wspólną kampanię banków i innych instytucji finansowych** mającą na celu komunikowanie studentom oferty pracy, jaką sektor zapewnia pracownikom. Komunikat kierowany do potencjalnych pracowników powinien prezentować sektor jako nowoczesne środowisko pracy otwarte na młode pokolenie.
- II. Rekomenduje się akcentowanie w komunikacji ze studentami zalet branży finansowej, które są unikalne lub stanowią przewagę branży nad sektorami konkurencyjnymi. Zaletą, którą należy akcentować jest ważna dla studentów **stabilność sektora finansowego, atrakcyjność wynagrodzenia, umowy o pracę, różnorodność** oferowanych ról zawodowych, szerokie **możliwości rozwoju** oraz **zaangażowanie w odpowiedzialne, zrównoważone finansowanie potrzeb ludzi i gospodarki**.
- III. Rekomenduje się **rozwój otwartej, inkluzywnej i elastycznej kultury organizacyjnej** firm z sektora finansowego, opartej na indywidualnej odpowiedzialności i zaufaniu. Cennym będzie czerpanie inspiracji i rozwiązań organizacyjnych z firm z sektora IT. Cennym krokiem w kierunku pozytywnej ewolucji kultury organizacyjnej będzie utrzymanie i doskonalenie elastycznych form pracy przetestowanych w okresie pandemii.
- IV. Rekomenduje się skierowanie działań promocyjnych do studentów kierunków innych niż kierunki finansowe. Zaleca się komunikowanie studentom kierunków technicznych, prawnych i humanistycznych możliwości podejmowania pracy w sektorze finansowym i informowania o **możliwości rozwoju zawodowego w obszarze finansowym przez nie finansistów**.
- V. Rekomenduje się dalszy **rozwój wysokiej jakości szkoleń oferowanych w formie on-line**, jako nowej gałęzi oferty firm szkoleniowych i wewnętrznych szkoleń firm. Szkolenia zdalne NIE powinny być traktowane jako tymczasowa forma będąca awaryjnym substytutem szkoleń stacjonarnych, ale jako w pełni wartościowy produkt szkoleniowy, funkcjonujący równolegle z ofertą realizowaną stacjonarnie.

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego – branża finansowa. Raport podsumowujący II edycję badań realizowanych w latach 2020-2021”, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytet Jagielloński, 2021, [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl)

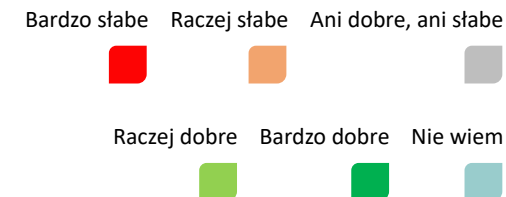
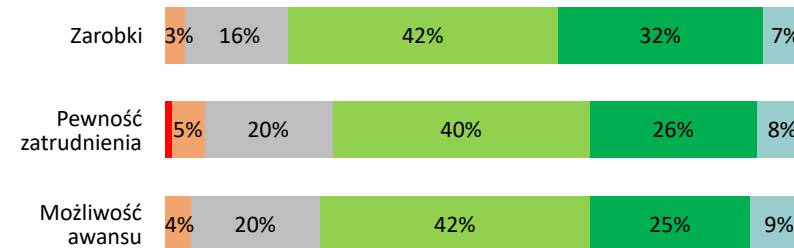
# SRK Finanse rekomenduje dla kandydatów do pracy w sektorze

Jeśli wybierając ścieżkę kariery, szukasz:

- ✿ Dobrych zarobków
- ✿ Umowy o pracę
- ✿ Stabilności zatrudnienia
- ✿ Przyjaznej atmosfery pracy
- ✿ Szerokich możliwości rozwoju
- ✿ Angażowania się w interesujące projekty
- ✿ Szansy, aby Twoja praca miała wpływ na ochronę naszej Planety
- ✿ Możliwości, abyś w pracy pomagał ludziom realizować ich ważne cele życiowe i marzenia
- ✿ Pracy w otwartym, agilowym środowisku, opartym na kulturze różnorodności

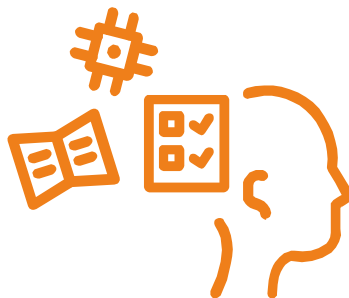
Czekamy na Ciebie w sektorze finansowym: w bankowości, ubezpieczeniach, inwestycjach.

Ocena warunków pracy oferowanych przez branżę finansową nowo przyjmowanym, młodym pracownikom (na podstawie wyników badania ilościowego realizowanego w ramach projektu BBKL Finanse, edycja II na próbie 1671 studentów.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego – branża finansowa. Raport podsumowujący II edycję badań realizowanych w latach 2020-2021”, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytet Jagielloński, 2021, [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl)

# Wiodące rekomendacje dla kandydatów do pracy w sektorze



- I. Buduj kompetencje do pracy w **cyfrowym środowisku i pracy hybrydowej**
- II. Rozwijaj postawę **UCZENIA SIĘ** przez całe życie
- III. Zdobywaj **doświadczenie zawodowe** i pierwsze **potwierdzone zawodowe kwalifikacje** w trakcie studiów

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego – branża finansowa. Raport podsumowujący II edycję badań realizowanych w latach 2020-2021”, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytet Jagielloński, 2021, [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl)

### SRK Finanse rekomenduje dla uczelni

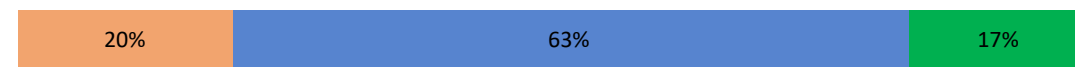
Jeśli szukasz sposobów na podniesienie atrakcyjności studiów i lepsze przygotowanie absolwentów do pracy w sektorze finansowym:

- ❁ Wzmacniaj umiejętności zawodowe i ogólne studentów, potrzebne do pracy w sektorze finansowym
- ❁ Wspieraj studentów w zdobywaniu doświadczenia zawodowego w trakcie studiów
- ❁ Rozwijaj nowoczesny model UCZENIA SIĘ, z wykorzystaniem technologii: przyjazny, angażujący i odpowiedzialny

Umiejętności większości nowo przyjmowanych, młodych osób (absolwentów uczelni) w opinii pracodawców z branży finansowej (edycja II na grupie 150 przedstawicieli branży)

Umiejętności są niewystarczające, pracownicy wymagają szkolenia lub innych działań rozwojowych

Umiejętności są w pełni zadowalające, nie ma potrzeby doszkalania pracowników

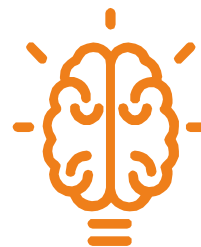


Umiejętności są zadowalające, ale w pewnych obszarach pracownicy wymagają rozwoju

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego – branża finansowa. Raport podsumowujący II edycję badań realizowanych w latach 2020-2021”, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytet Jagielloński, 2021, [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl)



## Wiodące rekomendacje dla uczelni



- I. Rekomenduje się uwzględnienie w programach nauczania działań rozwijających kompetencje ogólne oraz postawy studentów. Szczególnie istotne jest rozwijanie **innowacyjności, kreatywności oraz odpowiedzialności i rzetelności**.
- II. Rekomenduje się **informowanie studentów kierunków innych niż kierunki finansowe i techniczne (IT) o możliwościach zatrudnienia, jakie może im zaoferować sektor finansowy** w ogóle i jego poszczególne podsektory (np. bankowość, ubezpieczenia, rynek kapitałowy).

- III. Rekomenduje się uwzględnienie w programach nauczania studentów aktywności rozwijających **kompetencje niezbędne do efektywnej pracy w trybie zdalnym i hybrydowym**. Zmiana ta może obejmować uwzględnienie danych treści w programach nauczania studiów I / II stopnia lub obejmować odrębny, samodzielny blok kształcenia w formie studiów podyplomowych.

*Źródło: opracowanie własne na podstawie „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego – branża finansowa. Raport podsumowujący II edycję badań realizowanych w latach 2020-2021”, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytet Jagielloński, 2021, [www.parp.gov.pl](http://www.parp.gov.pl)*



Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego – branża finansowa. Raport podsumowujący II edycję badań realizowanych w latach 2020-2021”, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Uniwersytet Jagielloński, 2021  
[www.rada.wib.org.pl](http://www.rada.wib.org.pl)





ul. Kruczkowskiego 8; 00-380 Warszawa  
tel.: 22 182 31 70; faks: 22 201 21 13  
e-mail: [rada@wib.org.pl](mailto:rada@wib.org.pl)  
[www.rada.wib.org.pl](http://www.rada.wib.org.pl)



ZWIĄZEK BANKÓW POLSKICH



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny

